

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МОРТКА  
КОНДИНСКИЙ РАЙОН ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА

Форма по  
ОКУД  
по ОКПО

КОД  
72695901

Муниципальное казенное учреждение  
«Культурно - досуговый центр городского поселения Мортка»  
(МКУ «Культурно-досуговый центр г.п. Мортка»)

Номер документа	Дата
№ 19 - од	09.01.2023

пгт.Мортка

## ПРИКАЗ

Об утверждении Положения о сотрудничестве  
муниципального казенного учреждения  
«Культурно-досуговый центр городского  
поселения Мортка» с правоохранительными  
органами в сфере противодействия коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения порядка взаимодействия муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка» с правоохранительными органами

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о сотрудничестве муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (Приложение 1).
2. Приказ № 39-од от 03 марта 2022 года «Об утверждении Положения о сотрудничестве муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» считать утратившим силу.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
МКУ «Культурно-досуговый центр г.п. Мортка»



Т.А.Пестова

**Положение  
о сотрудничестве муниципального казенного учреждения  
Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка  
с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр городского поселения Мортка» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами.

1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, распространяются на всех работников Учреждения.

**2. Основные функции**

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия Учреждения с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

**3. Цели и задачи**

3.1. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

3.2. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы Учреждения.

**4. Форма взаимодействия**

4.1. Принятие на себя Учреждением публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам учреждения) стало известно.

4.2. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закреплена за руководителем Учреждения.

4.3. Организация принимает на себя обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.4. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.5. Оказание содействия полномочным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия.

4.6.Руководству Учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.7.Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

### **5.Обязанности работодателя**

5.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3.Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

### **6.Обязанности сотрудников**

6.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

6.2.Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь. Честь и достоинство граждан.

6.3. Информировать руководство Учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

### **7.Ответственность**

7.1.Работники Учреждения несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией.
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководству Учреждения и правоохранительные органы.